

мастер-класс

Аналитика в работе HRM: как анализируя данные можно управлять HR-процессами, прогнозируя и контролируя их (на примере текучести персонала)

ПРОГРАММА:

1. Виды аналитики в работе HRM.
2. Способы расчета текучести персонала. Какие еще показатели необходимо рассматривать при анализе текучести персонала.
3. Как текучесть может показать проблемные места во всей системе управления персоналом. Методики сбора и анализа информации. Примеры изменения текучести из реальной практики.

КОГДА?

19 октября 2017

10:00 – 11:00 МСК/Киев

ГДЕ?

ОНЛАЙН



СПИКЕР:

Ирина Шуляренко

- 📌 HR-консультант, бизнес-тренер, коуч с 2009 года, сертифицированный коуч (ECF) 2014 года.

Специализация: бизнес-коучинг.

Направление деятельности: управление персоналом, развитие компетенций, карьерное развитие, планирование и реализация проектов.