FINASSESSMENT
Финансовая академия Актив

мастер-класс

Как HR-менеджеру эффективно провести оценку персонала: от теории к практике

ПРОГРАММА:

1. Оценка претендентов: какие методы целесообразны и эффективны при отборе кандидатов?
   - создание корректного «образа» претендента
   - методы экспресс-оценки кандидатов
   - метод оценки с учетом теории поколения
   - индикаторы компетенции: по каким критериям оцениваем кандидатов
2. Оценка существующего персонала: как провести с пользой для сотрудников и компании?
   - для чего проводить оценку?
   - что хотим получить в результате?
   - какая «полезность» оценки для обеих сторон?
   - как оптимизировать время и деньги на проведение оценки?

КОГДА?

20 июля 2017

10:00 — 11:30 МСК/Киев

ГДЕ?

ОНЛАЙН

СПИКЕР:

Лариса Трапезникова

- Сертифицированный тренер-консультант, специалист по оценке персонала компании «CTS - Корпоративные стратегии обучения».
- Разработчик и ведущая консалтинговых проектов и специализированных авторских тренингов: «Бюджетирование расходов на персонал», «Разработка компетенций для управленческого состава», «Модель компетенций по должностям», Ассессмент-центр и др.
- Преподаватель программы по подготовке управленческих кадров по Президентской программе и программы MBA.
- Свыше 20-ти лет управленческого стажа и 15-ти лет опыта преподавательской работы.